

Temeljem odredbe članka 99. stavak 2. Kolektivnog ugovora za putničke agencije (NN 94/02) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN114/03, 123/03, 142/03 i 30/04) a povodom Prijedloga za usklađenje Kolektivnog ugovora za putničke agencije s izmjenama Zakona o radu Samostalnog sindikata ugostiteljstva i turizma Hrvatske od 08. lipnja 2004. godine te Prijedloga izmjena i dopuna Kolektivnog ugovora za putničke agencije Udruge hrvatskih putničkih agencija od 17. lipnja 2005. godine Samostalni sindikat ugostiteljstva i turizma Hrvatske, Zagreb, Krešimirov trg 2 zastupan po predsjednici Vesni Dejanović, i Udruga hrvatskih putničkih agencija, Zagreb, Crnčićeveva 42, zastupana po članu Upravnog odbora Borisu Žgombi, sklopili su dana 13. travnja 2006. godine

## **D O D A T A K   I**

### ***o izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora za putničke agencije***

#### **Članak 1.**

Iza članka 2. dodaje se nova Glava Ia – ZABRANA DISKRIMINACIJE i ispod nje novi članak 2a koji glasi:

„Poslodavac je obvezan poštivati sva ograničenja i zabrane diskriminacije radnika sukladno odredbama Zakona.

Diskriminacijom se smatra i uznemiravanje i spolno uznemiravanje.

Odredbe kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i ugovora o radu kojima se utvrđuje diskriminacija na nekom od temelja utvrđenog Zakonom o radu ništave su.”

#### **Članak 2.**

U članak 5. stavak 2. iza riječi „vrijeme“ umjesto zareza stavlja se točka. Tekst iza točke briše se.

#### **Članak 3.**

Članak 14. mijenja se i glasi:

«Radnik može iznimno sklopiti ugovor o radu na određeno vrijeme osobito kad se radi o:

- sezonskom poslu,
- zamjeni privremeno odsutnog radnika
- vremenski stvarno ograničenom ili drugom privremenom povećanju opsega poslova,
- privremenim poslovima za obavljanje kojih poslodavac ima iznimnu potrebu,
- ostvarivanju određenog poslovnog pothvata ili projekta»

#### **Članak 4.**

Iza članka 15. dodaje se novi podnaslov .-„ Ugovor o radu na izdvojenom mjestu rada“ i ispod njega novi članak 15a koji glasi:

„Ugovor o radu sklopljen u pisanom obliku odnosno potvrda o sklopljenom ugovoru o radu za obavljanje poslova u drugom prostoru koji nije prostor poslodavca sklapa se sukladno odredbama Zakona.

Na radnike koji su sklopili ugovor o radu iz stavka 1. ovog članka primjenjuju se i odredbe ovog Kolektivnog ugovora o rasporedu radnog vremena, skraćenom radnom vremenu, prekovremenom radu, preraspodjeli radnog vremena, noćnom radu i stanci.”

#### **Članak 5.**

Iza članka 19. dodaje se novi članak 19a. koji glasi:

“Poslodavac je dužan uz prethodnu suglasnost radničkog vijeća imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe za zaštitu dostojanstva radnika.

Poslodavac ili osoba iz stavka 1 ovog članka dužna je u roku od osam dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili sporazumom sindikata i poslodavca, regulirati će se način i postupak rješavanja pritužbi radnika za slučajeve sprječavanja uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.”

#### **Članak 6.**

Članak 32. stavak 1 mijenja se i glasi:

“Radnik koji radi najmanje 6 sati dnevno ima svakog radnog dana pravo na stanku od najmanje 30 minuta.”

#### **Članak 7.**

U članku 33, prva rečenica, riječ “porodnog” zamjenjuje se riječju “rodnog” i tako u svim člancima u pripadajućem padežu.

#### **Članak 8.**

Članak 47. mijenja se i glasi:

„Osnovna plaća za najjednostavnije poslove, u 2006. godini ne može biti niža od 1.985,00 kn.

Osnovna plaća iz prethodnog stavka množi se s pripadajućim koeficijentom složenosti poslova iz Tarifnog priloga ovog kolektivnog ugovora.

Najniža osnovna plaća za najjednostavnije poslove iznosi 1.985,00 kuna na koji iznos se dodaje dodatak plaći u iznosu od 337,00kn.“

#### **Članak 9.**

U članku 52., stavku 1. dodaje se točka f) koja glasi:

“kad poslodavac nije poduzeo mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, odnosno, ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika isti ima pravo prekinuti rad dok mu se ne osigura zaštita, pod uvjetom da je u roku od osam dana od dana do kada je poslodavac bio obavezan poduzeti mjere radi sprječavanja uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja zatražio zaštitu pred nadležnim sudom.”

#### **Članak 10.**

Članak 74. stavak 2. mijenja se i glasi:

«U slučaju redovitog otkaza, otkazni rok je najmanje:

- dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno manje od jedne godine

- mjesec dana, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno jednu godinu
- mjesec i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno dvije godine
- dva mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno pet godina
- dva mjeseca i dva tjedna, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno deset godina
- tri mjeseca, ako je radnik u radnom odnosu kod tog poslodavca proveo neprekidno dvadeset godina.»

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. članka 74. koji glasi:

«Otkazni rok iz drugog stavka ovog članka, radniku koji je kod poslodavca u radnom odnosu proveo neprekidno dvadeset godina, produljuje se za dva tjedna ako je isti navršio 50 godina života, a za mjesec dana ako je navršio 55 godina života.»

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. članka 74. koji glasi:

«Radniku kojem se ugovor o radu otkazuje zbog kršenja obveza iz radnog odnosa (otkaz uvjetovan skrivljenim ponašanjem radnika) utvrđuje se otkazni rok u duljini polovice rokova iz drugog stavka ovog članka.»

#### **Članak 11.**

U članku 76. riječi: „članka 129. „, brišu se.

#### **Članak 12.**

Članak 77. stavak 1 mijenja se i glasi:

«Radnik kojem se otkazuje ugovor o radu nakon najmanje dvije godine neprekidnog rada ima pravo na otpremninu, osim ako se otkazuje iz razloga uvjetovanih ponašanjem radnika.»

Članak 77. stavak 2. mijenja se i glasi:

«U slučaju kada radnik ima pravo na otpremninu njezina visina određuje se u iznosu od 50% bruto mjesečne plaće radnika, ostvarene u tri mjeseca prije prestanka radnog odnosa za svaku navršenu godinu rada kod tog poslodavca, a najviše 15 prosječnih bruto plaća radnika.»

Iza stavka 2. dodaje se stavak 3. članka 77. koji glasi:

«Radnik koji je pretrpio ozljedu na radu, odnosno koji je obolio od profesionalne bolesti, a koji, nakon završenog liječenja i oporavka, ne bude vraćen na rad ima pravo na otpremninu u dvostrukom iznosu od iznosa koji bi mu pripadao temeljem drugog stavka ovog članka.»

Iza stavka 3. dodaje se stavak 4. članka 77. koji glasi:

«Poslodavac je obvezan isplatiti otpremninu najkasnije istog dana kada radniku isplaćuje plaću za posljednji mjesec trajanja radnog odnosa.»

#### **Članak 13.**

U članku 96. stavak 1. broj: 2, zamjenjuje se s brojem: 4.

#### **Članak 14.**

Članak 101. mijenja se i glasi:

“Ugovorne strane suglasne su da će postupak mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova provoditi po važećim zakonskim propisima.”

#### **Članak 15.**

Članci 102, 103. i 104. brišu se.

#### **Članak 16.**

Stavak 1. članka 105. mijenja se i glasi:

«Ako je mirenje neuspješno strane u sporu će rješavanje kolektivnog radnog spora povjeriti arbitraži

Stavak 2. članka 105. mijenja se i glasi:

«Arbitraža ima pet članova i isto toliko zamjenika . Svaka strana imenuje dva člana i njihove zamjenike . Predsjednika i njegovog zamjenika izabiru imenovani članovi arbitraže sporazumno.»

Dodaje se novi stavak 3. članku 105. koji glasi:

«Strane su obvezne jedna drugoj u roku od najviše 7 dana od dana neuspjelog završetka postupka mirenja dostaviti obavijest o imenovanim članovima arbitražnog vijeća i njihovim zamjenicima, a imenovani članovi arbitražnog vijeća su obvezni u roku od daljnja 3 dana izabrati predsjednika i zamjenika predsjednika arbitražnog vijeća. U slučaju da članovi arbitražnog vijeća u roku iz ovog stavka ne bi postigli sporazum o osobi predsjednika arbitražnog vijeća i njegovog zamjenika zatražiti će od predsjednika Gospodarsko socijalnog vijeća da ih on imenuje.»

Dosadašnji stavak 3. postaje stavak 4; dosadašnji stavak 4. postaje stavak 5; a dosadašnji stavak 5. postaje stavak 6.

#### **Članak 17.**

U članku 110 st. 2.i 3. brišu se i zamjenjuju sljedećim stavcima:

„Zbog poremećaja u gospodarenju putničkih agencija uslijed izmjene poreznih propisa, socijalni partneri suglasno utvrđuju da se ugovore najniže osnovne plaće za razdoblje 2007.i 2008. godine.

Osnovna plaća za najjednostavnije poslove, u 2007.godini porasti će za najmanje 2% od iznosa osnovne plaće iz 2006.godine.

Osnovna plaća za najjednostavnije poslove, u 2008.godini porasti će za najmanje 2,5% od iznosa osnovne plaće iz 2007. godine.

U slučaju prestanka razloga koji su doveli do ugovaranja porasta iznosa osnovne plaće za najjednostavnije poslove iz prethodnih stavaka ovog članka, ugovorne strane suglasne su pristupiti pregovorima radi utvrđivanja većeg postotka porasta osnovne plaće u 2007. i 2008. godini.“

#### **Članak 18.**

Iza članka 110. dodaje se novi članak 110a koji glasi:

„ Strane ovog Dodatka I Kolektivnog ugovora za putničke agencije, suglasno određuju da će tijekom siječnja 2009.godine započeti pregovore radi sklapanja Dodatka II Kolektivnog ugovora za putničke agencije.“

**Članak 19.**

Smatra se da su ove Izmjene i dopune sklopljene kad ih potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a primjenjuju se od dana potpisivanja..

Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora za putničke agencije će se objaviti na način kako je to utvrđeno Pravilnikom o vođenju evidencije i objavi kolektivnih ugovora.

Zagreb, 13. travnja 2006.

**Za Udrugu  
hrvatskih putničkih agencija  
Boris Žgomba**

**Za Samostalni sindikat  
ugostiteljstva i turizma Hrvatske  
Vesna Dejanović**

---

---

M.P.

M.P.