

Temeljem članka 54. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (NN 69/02) i Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o radu (NN114/03, 123/03, 142/03 i 30/04) Samostalni sindikat ugostiteljstva i turizma Hrvatske, Zagreb, Krešimirov trg 2 zastupan po predsjednici Vesni Dejanović, Sindikat Istre i Kvarnera, Pula, Danteov trg 2 zastupan po predsjedniku Bruni Buliću, Nezavisni sindikat ugostiteljstva i hotelijerstva Hrvatske, Zagreb, Krešimirov trg 2 zastupan po predsjedniku Marku Areliću i Hrvatska udruga poslodavaca – Udruga ugostiteljstva i turizma, Zagreb, Pavla Hatza 12 zastupana po predsjednici Izvršnog odbora Mirjani Mogorović sklopili su dana 15. srpnja 2004. godine

D O D A T A K I

O

izmjenama i dopunama Kolektivnog ugovora ugostiteljstva od 10. svibnja 2002. godine, evid. br. 22/02

Članak 1.

Članak 3. mijenja se i glasi:

„Zaključujući ovaj kolektivni ugovor, ugovorne strane obvezuju se u dobroj vjeri poštivati njegove odredbe.

Ugovorne strane obvezuju se da neće kolektivnim ugovorima na razini regija, županija i kolektivnim ugovorima ili aktima trgovačkog društva/trgovca pojedinca/obrta, određena prava urediti u manjem opsegu od utvrđenih ovim kolektivnim ugovorom. Uređivanje određenih prava u manjem opsegu moguće je iznimno, a što će biti regulirano posebnim sporazumom koji se sklapa za vremenski ograničeno trajanje.

U slučaju kada više sindikata koji djeluju kod jednog poslodavca nisu suglasni oko sklapanja sporazuma iz prethodnog stavka, dužni su podržati postupku arbitraže sukladno Zakonu o radu. Arbitražno vijeće koje imenuju stranke spora, broji najmanje pet a najviše sedam članova, vodeći računa o broju članova sindikata zastupljenih na području za koje se rješava kolektivni radni spor.

Sporazum iz drugog stavka ovog članka potpisuju sindikat i poslodavac.”

Članak 2.

Iza članka 3. dodaje se nova Glava I a – ZABRANA DISKRIMINACIJE.
i ispod nje novi članak 3a koji glasi:

„Poslodavac je obvezan poštivati sva ograničenja i zabrane diskriminacije radnika sukladno odredbama Zakona.

Diskriminacijom se smatra i uznemiravanje i spolno uznemiravanje.

Odredbe kolektivnog ugovora, pravilnika o radu i ugovora o radu kojima se utvrđuje diskriminacija na nekom od temelja utvrđenog Zakonom o radu ništave su.”

Članak 3.

U članak 4. dodaje se četvrti stavak koji glasi:

„Ako poslodavac ne sklopi s radnikom ugovor o radu u pisanom obliku ili mu ne izda pisanu potvrdu o sklopljenom ugovoru, smatra se da je s radnikom sklopio ugovor o radu na neodređeno vrijeme.“

Članak 4.

U članku 10. stavku 3. alineja 1., broj 2 zamjenjuje se s brojem 4.

U istom članku dodaje se novi stavak 5. koji glasi:

“Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ugovorit će se imenovanje ili izbor povjerenika zaštite na radu, kao i druga prava i obveze povjerenika zaštite na radu ovisno o broju zaposlenih i organizaciji zaštite na radu te drugim uvjetima kod poslodavca”.

Ako kod poslodavca nije sklopljen kolektivni ugovor obveze utvrđene u prethodnom stavku ovog članka, urediti će se sporazumom sindikata i poslodavca.

Članak 5.

Iza članka 11. dodaje se novi članak 11a. koji glasi:

“Poslodavac je dužan uz suglasnost radničkog vijeća imenovati osobu koja je osim njega ovlaštena primati i rješavati pritužbe za zaštitu dostojanstva radnika.

Poslodavac ili osoba iz stavka 1 ovog članka dužna je u roku od četiri dana od dostave pritužbe ispitati pritužbu i poduzeti sve potrebne mjere primjerene pojedinom slučaju radi sprječavanja nastavka uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Kolektivnim ugovorom kod poslodavca ili sporazumom sindikata i poslodavca, regulirati će se način i postupak rješavanja pritužbi radnika za slučajeve sprječavanja uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja.

Članak 6.

U članku 17. dodaje se novi stavak koji glasi:

„ Korištenje preraspodjele iz stavka 5. ovog članka produžava se za broj dana za koje je radnik ostvario pravo na naknadu zbog privremene nesposobnosti za rad (bolovanje.)“

Članak 7.

U članku 20., stavku 2. briše se točka i dodaje tekst “za svaki radni tjedan.”

Članak 8.

U članku 33., stavku 1. dodaje se nova alineja koja glasi:

“...kad poslodavac nije poduzeo mjere za sprječavanje uznemiravanja ili spolnog uznemiravanja, odnosno, ako postoje okolnosti zbog kojih nije opravdano očekivati da će poslodavac zaštititi dostojanstvo radnika, a radnik će zatražiti pred nadležnim sudom zaštitu.”

Članak 9.

U članku 34. stavak 3. briše se.

Članak 10.

U članku 38. stavak 1.riječi: „ sklopljen na neodređeno vrijeme“ brišu se.

Članak 11.

Nakon članka 52. dodaje se nova Glava Xla.- „ DOPRINOS SOLIDARNOSTI“ i NOVI članak 52a. koji glasi:

„Kolektivnim ugovorom kod poslodavca utvrdit će se način provođenja referenduma i postotka doprinosa solidarnosti kojeg plaćaju ne članovi sindikata za povoljnosti ugovorene kolektivnim ugovorom.

Ako kod poslodavca nije sklopljen kolektivni ugovor te je poslodavac obvezan primjenjivati Kolektivni ugovor ugostiteljstva, a kod poslodavca djeluje jedan sindikat, poslodavac može za ne članove sindikata uplaćivati doprinos solidarnosti po stopi od 1% na neto plaću.

U slučaju da kod poslodavca djeluje više sindikata poslodavac će izračunati doprinos solidarnosti sukladno Zakonu o radu, a pripadajuća sredstva uplaćivati sindikatima srazmjerno broju članova.”

Članak 12.

Članak 53., stavak 5. brisati tekst: “članka 210.”.

Članak 13.

Članak 55. mijenja se i glasi:

“Ugovorne strane suglasne su da će postupak mirnog rješavanja kolektivnih radnih sporova provoditi po važećim zakonskim propisima.”

Članak 14.

Članci 56, 57. i 58. brišu se.

Članak 15.

Smatra se da su ove Izmjene i dopune sklopljene kada ih potpišu ovlašteni predstavnici ugovornih strana, a primjenjuju se od 15. srpnja 2004. godine.

Izmjene i dopune Kolektivnog ugovora ugostiteljstva će se objaviti na način kako je to utvrđeno Pravilnikom o vođenju evidencije i objavi kolektivnih ugovora.

Zagreb, 15. srpanj, 2004.

**Hrvatska udruga poslodavaca
Udruga ugostiteljstva i turizma
Mirjana Mogorović**

**Samostalni sindikat ugostiteljstva i
turizma Hrvatske
Vesna Dejanović**

**Sindikat Istre i Kvarnera
Bruno Bulić**

**Nezavisni sindikat ugostiteljstva
i hotelijerstva Hrvatske
Marko Arelić**